

STATUT

Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania
„ZIEMIA WIELUŃSKO-SIERADZKA”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Stowarzyszenie o nazwie Lokalna Grupa Działania „ZIEMIA WIELUŃSKO-SIERADZKA”, zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich – działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD).
2. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:
 - a) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (tj. Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 855 z późn. zm.),
 - b) ustawy z 20 lutego 2015 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz. U. z 2015r. poz. 349),
 - c) ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz.U.2015 poz. 378)
 - d) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności.
 - e) oraz niniejszego Statutu - z tego tytułu posiada osobowość prawną.
3. Stowarzyszenie ma na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:
 - a) opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), w rozumieniu *ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich*, ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności, rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, przepisów wykonawczych do ustaw oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020, dla obszaru gmin Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew, Złoczew (obszar działania LGD);
 - b) promocję obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt a;
 - c) mobilizowanie ludności do wzięcia udziału w procesie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt a,

- d) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt a;
- e) podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynny udział w opracowywaniu i realizacji LSR;
- f) propagowanie działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwanie partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych;
- g) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych;
- h) podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu: rozwój produktów regionalnych, turystyki, przedsiębiorczości, zasobów ludzkich, społeczeństwa obywatelskiego i informacyjnego, poprawę estetyki miejscowości na obszarze działania LGD i bezpieczeństwa mieszkańców, edukację estetyczno-artystyczną, aktywizację gospodarczą i zawodową, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i cyfrowemu, przeciwdziałanie uzależnieniom (alkoholowym i narkotykowym) i patologiom społecznym, propagowanie zdrowego trybu życia i promocję zdrowia
- i) podejmowanie inicjatyw związanych z ochroną środowiska naturalnego oraz zachowaniem dziedzictwa kulturowego na obszarze działania LGD;
- j) kreowanie lokalnych produktów i usług, w szczególności turystycznych, tworzenie
- k) infrastruktury turystycznej;
- l) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD.
- m) rozwój edukacji i sportu, kultury i turystyki na terenach wiejskich.
- n) promocja walorów lokalnych: na poziomie regionalnym, krajowym i międzynarodowym, w szczególności w dziedzinie produktów, usług, kultury i sztuki.

§ 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno – kulturowych, równość szans, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Wieluń z filią w miejscowości Brzeźnio. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu „LGD - ZIEMIA WIELUŃSKO-SIERADZKA”.
2. Stowarzyszenie może posługiwać się tłumaczeniem nazwy w wybranych językach obcych.
3. Stowarzyszenie może używać logo wg wzoru określonego w załączniku nr 1 do uchwały.
4. Dla sprawowania nadzoru nad Stowarzyszeniem, ze względu na jego siedzibę, właściwy jest Marszałek Województwa Łódzkiego.
5. Stowarzyszenie może ustanawiać tytuły, odznaki oraz medale honorowe i przyznawać je osobom fizycznym i prawnym oraz jednostkom organizacyjnym nie

posiadającym osobowości prawnej wybitnie zasłużonym przy realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie.

§ 4.

Stowarzyszenie nie prowadzi działalność gospodarczej.

§ 5.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje obszar gmin Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew, Złoczew, ale może prowadzić swoją działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

Rozdział II Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:

1. opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa;
2. rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD;
3. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR;
4. upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR;
5. ogłaszanie naborów i dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR;
6. organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, kursów, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji, sympozjów, debat, dyskusji, akcji informacyjnych i konkursów oraz innych form przekazywania wiedzy,
 - b) imprez kulturalnych, takich jak koncerty, festiwale, przedstawienia teatralne, przeglądy, happeningi, festyny, targi, gry strategiczne, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) imprez sportowo-rekreacyjnych, zawodów sportowych,
 - d) punktów informacji turystycznej oraz innych usług związanych z obsługą ruchu turystycznego na obszarze działania LGD,
 - e) punktów konsultacyjno-doradczych dla przedsiębiorców i organizacji społecznych z obszaru działania LGD,

- f) działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej, publicystycznej i poligraficznej, w tym:
- opracowywanie, redagowanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, kalendarzy, czasopism, książek i innych publikacji,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych i multimedialnych,
 - tworzenie i redagowanie stron i serwisów internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.
7. przygotowanie stosownych analiz, opracowań oraz gromadzenie dokumentacji;
8. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami statutowymi Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym;
9. prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD określonych w prawie polskim i prawie Unii Europejskiej;
10. podejmowanie i prowadzenie innych działań zmierzających do realizacji celów statutowych Stowarzyszenia.

§ 7.

Stowarzyszenie, realizując cele statutowe, może powoływać jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczonych.

§ 8.

Działalność Stowarzyszenia opiera się na pracy społecznej członków. Stowarzyszenie może jednak zatrudniać pracowników do prowadzenia swoich spraw i realizacji zadań.

Rozdział III Członkowie Stowarzyszenia

§ 9.

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
- a) członków zwyczajnych,
 - b) członków wspierających,
 - c) członków honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być:
- a) osoba fizyczna, która:
 - spełnia warunki określone w ustawie *Prawo o stowarzyszeniach*,
 - jest pełnoletnia,
 - posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich,
 - przedstawi rekomendację udzieloną przez jeden z wymienionych poniżej podmiotów:
 - działającego na obszarze, którego dotyczy LSR, partnera społecznego i gospodarczego,

- gminę wiejską,
 - gminę miejsko-wiejską,
 - związek międzygminny,
 - inną osobę prawną, której działalność związana jest z realizacją celów Stowarzyszenia,
- złożyć deklarację członkowską.
- b) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego z wyłączeniem województw, która:
- działa na obszarze, którego dotyczy LSR,
 - wykonuje działalność związaną z realizacją celów Stowarzyszenia,
 - jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednym z partnerów gospodarczych i społecznych, w tym organizacją pozarządową działającą na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, zajmującą się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego lub promowaniem równości szans,
 - przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą deklarację przystąpienia do LGD oraz wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD,
 - złożyć deklarację członkowską, wraz ze wskazaniem osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

§ 10.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia przyjętej zwykłą większością głosów.

§ 11.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
 - 1) propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tych celów,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
 - 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne.

§ 12.

1. Członkiem wspierającym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna i osoba prawna.
2. W celu przyjęcia w poczet członków wspierających zarówno osoba fizyczna, jak i osoba prawna, powinna złożyć Zarządowi Stowarzyszenia oświadczenie woli.
3. Przyjęcie w poczet członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie, jaki został określony w Statucie dla członków zwyczajnych, z tym zastrzeżeniem, że nie jest wymagana rekomendacja, o której mowa w § 9 ust. 2.

4. Formę i rodzaj wspierania Stowarzyszenia członkowie wspierający ustalają z Zarządem Stowarzyszenia w odrębnej umowie.
5. Członek wspierający ma prawo osobiście lub za pośrednictwem swojego przedstawiciela brać udział w pracach Stowarzyszenia, uczestniczyć z głosem doradczym w Walnym Zebraniu, zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski i postulaty dotyczące podejmowanych przez Stowarzyszenie zadań i uchwał.
6. Członek wspierający jest zobowiązany do regularnego wywiązywania się z deklarowanych świadczeń i przestrzegania innych ustaleń zawartych w podpisanej umowie.
7. Ustanie członkostwa wspierającego i skreślenie z listy członków wspierających dokonuje się w takim samym trybie jak w przypadku członkostwa zwyczajnego.

§ 13.

1. Członkiem honorowym może być każda osoba fizyczna i osoba prawna, bez względu na jej miejsce zamieszkania czy obszar działalności, której godność tę nada Walne Zebranie za szczególne zasługi dla Stowarzyszenia.
2. Członek honorowy ma prawo uczestniczyć w pracach organizowanych przez Stowarzyszenie, z głosem doradczym w Walnym Zebraniu.

§ 14.

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje przez:

1. rezygnację pisemną złożoną na ręce Zarządu
2. wykluczenie przez Zarząd w drodze uchwały:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałami władz Stowarzyszenia,
 - b) za działanie na szkodę Stowarzyszenia,
 - c) za nieusprawiedliwione nie uczestniczenie w pracach Stowarzyszenia,
 - d) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - e) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 9 ust. 2,
3. skreślenie w związku ze śmiercią członka Stowarzyszenia lub utratę osobowości prawnej przez członka Stowarzyszenia.

§ 15.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

§ 16.

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia, zwane dalej Walnym Zebraniem,
2. Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej Zarządem,

3. Rada Stowarzyszenia, zwana dalej Radą,
4. Komisja Rewizyjna.

§ 17.

1. Kadencja organów wybieralnych Stowarzyszenia
 - Zarządu Stowarzyszenia
 - Rady Stowarzyszenia
 - Komisji Rewizyjnejtrwa 5 lat.
2. W kadencji można być członkiem tylko jednego organu wybieralnego Stowarzyszenia.

§ 18.

1. Członkowie Władz Stowarzyszenia obejmują swe funkcje z chwilą powołania ich przez organ uprawniony.
2. Członkostwo we Władzach Stowarzyszenia ustaje z chwilą upływu kadencji, śmierci, ustania członkostwa w Stowarzyszeniu bądź odwołania w drodze uchwały podjętej przez organ uprawniony do odwołania.
3. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady Programowej w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

§ 19.

Uchwały Władz Stowarzyszenia – jeśli Statut nie stanowi inaczej - zapadają zwykłą większością głosów w obecności przynajmniej 1/2 ilości członków uprawnionych do głosowania.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia

§ 20.

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd co najmniej raz w roku z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub co najmniej 1/2 ilości członków Stowarzyszenia, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków w każdy skuteczny sposób co najmniej 10 dni przed terminem Zebrania. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć co najmniej 1/2 członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który następuje 15 minut później tego samego dnia może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników –W Walnym Zebraniu uczestniczą członkowie zwyczajni Stowarzyszenia oraz, z głosem doradczym, członkowie wspierający, członkowie honorowi i zaproszeni goście.

§ 21.

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
- 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej,
- 3) wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej

- 4) skrócenie kadencji Zarządu, Rady Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej
- 5) ustalenie regulaminów Walnego, Zarządu, Rady Stowarzyszenia i Komisji Rewizyjnej rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,
- 6) udzielanie absolutorium Zarządowi,
- 7) uchwalanie zmian Statutu,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
- 9) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia oraz o przeznaczeniu jego majątku,
- 10) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
- 11) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów strategicznych Stowarzyszenia, na których realizację Stowarzyszenie zamierza pozyskać zewnętrzne dofinansowanie,
- 12) nadawanie tytułów honorowych, przyznawanie nagród i wyróżnień osobom zasłużonym dla realizacji celów obranych przez Stowarzyszenie lub dla samego Stowarzyszenia,
- 13) podejmowanie uchwał w zakresie rozszerzenia bądź zawężenia obszaru objętego LSR,

§ 22.

1. Walne Zebranie wyraża swe stanowisko w formie uchwał po przeprowadzeniu głosowania.
2. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów.
3. Głosowanie jest ważne bez względu na liczbę członków uczestniczących w Walnym Zebraniu Członków za wyjątkiem uchwał, o których mowa w § 22 pkt 5.
4. Głosowanie przeprowadza się jawnie. Głosowanie może być tajne na wniosek zgłoszony przez członka Stowarzyszenia, jeżeli Walne Zebranie tak postanowi.
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
6. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

Zarząd Stowarzyszenia

§ 23.

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. W skład Zarządu wchodzi od 5 do 11 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający reprezentację przedstawicieli gmin: Biała, Brąszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew, Złoczew.

3. Zarząd ze swego grona wybiera Prezesa, 2 Wiceprezesów i Skarbnika.
4. Szczegółową organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin pracy Zarządu.
5. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
6. Członkowie Zarządu powinni posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
7. Do reprezentowania Stowarzyszenia upoważniony jest Prezes lub Wiceprezes Zarządu, do zaciągania zobowiązań majątkowych upoważnionych jest dwóch członków zarządu działających łącznie, w tym Prezes lub Wiceprezes Zarządu
8. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu;
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia;
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków;
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich.
 - 6) powoływanie i odwoływanie Kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura;
 - 7) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia;
 - 8) ustalanie :
 - regulaminu Biura Stowarzyszenia;
 - regulaminu wynagradzania pracowników;
 - regulamin pracy;
 - 9) opracowywanie oraz zatwierdzenie LSR, oraz innych wymaganych przepisami Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR;
 - 10) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, w tym ogłaszanie konkursów na projekty, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii;
 - 11) wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją LSR w ramach osi LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich;
 - 12) nadzór nad przestrzeganiem postanowień niniejszego Statutu;

Rada Stowarzyszenia

§ 24.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania.
2. W skład Rady wchodzi 15 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków w sposób zapewniający reprezentację przedstawicieli gmin: Biała, Braszewice, Brzeźnio, Czarnożyły, Mokrsko, Ostrówek, Skomlin, Wieluń, Wróblew, Żłoczew.
3. Rada ze swego grona wybiera Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady.
4. Organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Rady.

5. Do uprawnień Rady należy:
 - a) wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt 9 rozporządzenia nr 1303/2013, które mają być realizowane w ramach LSR,
 - b) ustalenie kwoty wsparcia,
6. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
7. Rada składa się z członków LGD.
8. Członek Rady programowej nie może być równocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej LGD, Zarządu LGD lub pracownikiem LGD.
9. Co najmniej 50% członków Rady powinno zamieszkiwać obszar objęty działalnością LSR przynajmniej 5 lat przed ich powołaniem.
10. Wybór operacji, o których mowa w ust. 5, dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
11. Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej ani Zarządu Stowarzyszenia.
12. Członkowie Rady powinni posiadać wykształcenie wyższe lub średnie;
13. Członkowie Rady nie mogą pozostawać z członkami Zarządu, oraz członkami Komisji Rewizyjnej w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
14. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.

Komisja Rewizyjna

§ 25.

1. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi od 4 do 5 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Komisja Rewizyjna ze swego grona wybiera Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Komisji Rewizyjnej.
3. Szczegółową organizację pracy oraz tryb obradowania określa regulamin Komisji Rewizyjnej.
4. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
6. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków.

§ 26.

Jednostką administracyjną Stowarzyszenia jest Biuro LGD, które wykonuje prace administracyjne, organizacyjne oraz przygotowawcze na jego rzecz.

Rozdział V Procedura wyborcza do władz Stowarzyszenia

§ 27.

1. Członkowie Stowarzyszenia mają wyłączne prawo zgłaszania kandydatów do władz Stowarzyszenia pochodzących z wyborów.
2. Kandydatury powinny być składane na piśmie na co najmniej 3 dni przed datą Walnego Zebrania Członków, podczas którego dokonywany będzie wybór.
3. Kandydatury składa się osobiście w siedzibie Stowarzyszenia albo drogą pocztową.
4. Wybór członków władz Stowarzyszenia dokonywany jest w drodze głosowania jawnego lub tajnego.
5. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia dysponują 1 głosem.
6. Wybór uznaje się za dokonany, gdy za danym kandydatem opowiedziała się zwykła większość głosujących.
7. Wybrani członkowie organów Stowarzyszenia – w trakcie przerwy w zebraniu Walnym - wybierają spośród siebie osoby piastujące poszczególne stanowiska w danym organie.

Rozdział VI Majątek, zmiana obszaru objętego LSR i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 28.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, oraz ofiarności publicznej.
2. Wysokość rocznej składki dla członków zwyczajnych i jednostek samorządu terytorialnego ustala Zarząd Stowarzyszenia.
3. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
4. Zabronione jest:
 - a) udzielanie pożyczek lub zabezpieczanie zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - b) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,

- c) wykorzystywanie majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia,
- d) zakup na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

§ 29.

1. Obszar objęty LSR może ulec rozszerzeniu bądź zawężeniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania.
2. Z inicjatywą określonej w ust. 1 zmiany mogą wystąpić jednostki samorządu terytorialnego.
3. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie prawne i faktyczne, w szczególności wykazywać spójność obszaru, o który zostanie poszerzony obszar objęty LSR.
4. Wniosek składa się Zarządowi, który ma obowiązek przedstawić go na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 30.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

***Załącznik nr 1 do Statutu
Wzór logo Stowarzyszenia***